

Jaarverslag MR Het Noorderlicht schooljaar 2023-2024

Vaste verantwoordelijkheden van de MR zijn elk schooljaar:

- Vaststelling of wijziging van het schoolplan, jaarplan, formatieplan, werkverdelingsplan, de gedragsregels en de schoolgids.
- Advies geven over de begroting van de school
- Vaststelling of wijziging van het arbobeleid: veiligheid, gezondheid en welzijn.
- Vakantieregeling en urenverantwoording
- Beleid voor onderhoud en huisvesting
- Verkeersveiligheid rondom school
- Input voor het optimaliseren van de kwaliteit van het onderwijs
- Aanstellen of ontslag van de schoolleiding
- Vaststellen of wijzigen van organisatie van buitenschoolse opvang

Hieronder benoemen we puntsgewijs de mijlpalen en beslis- of adviesmomenten in het afgelopen schooljaar:

- Eind 2023 zijn verkiezingen gehouden onder de ouders voor de drie vertegenwoordigers vanuit de oudergeleding. Er waren vier kandidaten, waarvan Mirjam Nanne en Sander de Koster zijn herkozen. Michiel de Roo is nieuw verkozen.
- De MR heeft contact gezocht met de GMR over de, ogenschijnlijk bovenmatig grote, reserves van Unicoz. Deze blijken mede door afdracht van 10% NPO-gelden opgelopen te zijn, en bedoeld voor overkoepelende NPO-faciliteiten die zijn aangeboden vanuit UNICOZ.
- Bij de plannen voor de herinrichting van het schoolplein heeft de MR meegedacht.
- Ventilatie en het klimaat in de school was regelmatig onderwerp van gesprek met de directie. De warmte is helaas nog niet opgelost, maar hierover is overleg met gemeente als pandeigenaar en de verschillende gebruikers van het complex aan Spitsbergen gaande. Een oplossing lijkt nu voorhanden, er liggen offertes voor.
- De MR blijft de communicatie met de achterban (de ouders/verzorgers) monitoren. Regelmatig laat de MR in de nieuwsbrief een kort berichtje plaatsen, bijvoorbeeld over wat de MR precies doet en wanneer de notulen online staan.
- De MR is door de directie betrokken bij het opstellen van, heeft input geleverd bij en indien nodig ingestemd met de volgende stukken:
 - Schoolondersteuningsprofiel
 - Schoolplan
 - Schoolvisie
 - Gedragsprotocol
- MR en GMR: onder andere training van de MR-leden (up to date blijven), bijwonen vanuit de door de GMR en Unicoz aangeboden trainingen en cursussen, en bijwonen van de GMR-bijeenkomsten.