

Jaarverslag MR Het Noorderlicht schooljaar 2021-2022

Vaste verantwoordelijkheden van de MR zijn elk schooljaar:

- Vaststelling of wijziging van het schoolplan, jaarplan, formatieplan, werkverdelingsplan, de gedragsregels en de schoolgids.
- Advies geven over de begroting van de school
- Vaststelling of wijziging van het arbobeleid: veiligheid, gezondheid en welzijn.
- Vakantieregeling en urenverantwoording
- Beleid voor onderhoud en huisvesting
- Verkeersveiligheid rondom school
- Input voor het optimaliseren van de kwaliteit van het onderwijs
- Aanstellen of ontslag van de schoolleiding
- Vaststellen of wijzigen van organisatie van buitenschoolse opvang

Hieronder benoemen we puntsgewijs de mijlpalen en beslis- of adviesmomenten in het afgelopen schooljaar:

- Corona was ook dit schooljaar van invloed op het onderwijs en het personeel. De MR was betrokken bij communicatie vanuit de school en waar nodig bij afstemming over de regels.
- De MR heeft in oktober 2021 een training gehad, waarin de MR-leden werden opgeleid of opgefrist in de rollen en taken (verplichtingen en bevoegdheden) van de MR.
- Het huishoudelijk reglement en aftreedschema van de MR zijn geactualiseerd.
- De MR heeft meegekeken bij de resultaten van de oudertevredenspeiling en leerlingentevredenspeiling, en aangedrongen deze opnieuw te houden zodra de nieuwe directeur een jaar in dienst is (medio 2022).
- De MR heeft aangedrongen op het weer oppakken van EHBO lessen in groep 8.
- Ventilatie en het klimaat in de school was onderwerp van gesprek met de directie. Ventilatie voldoet volgens onderzoek. Warmte is helaas nog niet opgelost, maar hierover is het overleg met gemeente als pandeigenaar en de verschillende gebruikers van het complex aan Spitsbergen opgestart.
- In dit schooljaar is de communicatie met de ouders aanzienlijk verbeterd, mede dankzij de inzet van de Parro app. De MR blijft de communicatie met de achterban (de ouders/verzorgers) monitoren. Regelmatig laat de MR in de nieuwsbrief een kort berichtje plaatsen, bijvoorbeeld over wat de MR precies doet en wanneer de notulen online staan.
- De nieuwe directeur is onder andere voortvarend aan de slag gegaan met de schoolvisie. De MR is continu meegenomen bij deze visieontwikkeling en ook om input gevraagd.
- Het dienstverband van de directeur is omgezet naar een vast dienstverband. De MR heeft hierover positief geadviseerd richting Unicoz.
- De MR denkt kritisch mee over de inzet van de NPO-gelden. Dat zijn de gelden die door de overheid voor enkele jaren zijn ingezet om achterstanden vanwege de Coronapandemie aan te pakken.
- De MR heeft actief meegedacht bij het verbeteren van het portfolio (inhoud en format), en de gesprekscyclus met de ouders.