

Jaarverslag MR Het Noorderlicht schooljaar 2020-2021

Vaste verantwoordelijkheden van de MR zijn elk schooljaar:

- Vaststelling of wijziging van het schoolplan, jaarplan, formatieplan, werkverdelingsplan, de gedragsregels en de schoolgids.
- Advies geven over de begroting van de school
- Vaststelling of wijziging van het arbobeleid: veiligheid, gezondheid en welzijn.
- Vakantieregeling en urenverantwoording
- Beleid voor onderhoud en huisvesting
- Verkeersveiligheid rondom school
- Input voor het optimaliseren van de kwaliteit van het onderwijs
- Aanstellen of ontslag van de schoolleiding
- Vaststellen of wijzigen van organisatie van buitenschoolse opvang

Hieronder benoemen we puntsgewijs de mijlpalen en beslis- of adviesmomenten in het afgelopen schooljaar:

- Corona was ook dit schooljaar van grote invloed op het onderwijs en het personeel. Onderwijs was in bepaalde perioden niet fysiek op school mogelijk. De MR vergaderde in die perioden via Teams. De MR was betrokken bij communicatie vanuit de school en waar nodig bij afstemming over de regels.
- De MR had een adviserende rol bij (de procedure van) de werving van een nieuwe directeur. In het najaar lukte het niet een geschikte kandidaat te vinden. Een volgende ronde in het voorjaar was succesvol: in mei 2021 startte de nieuwe directeur.
- Ventilatie en het klimaat in de school was onderwerp van gesprek met de directie. Ventilatie voldoet volgens onderzoek. Warmte is helaas nog niet opgelost.
- In oktober 2020 was er een verkiezing voor MR-leden. Halverwege het schooljaar is de oudergeleding geheel vernieuwd. De drie ouders hebben de rollen voorzitter, secretaris en penningmeester op zich genomen. Notuleren rouleert voortaan onder de lerarengleding.
- De MR heeft hard gewerkt om de communicatie met de achterban (de ouders/verzorgers) te verbeteren. De oudergeleding heeft zich via de verschillende groepsapps bekend gemaakt. En regelmatig laat de MR in de nieuwsbrief een kort berichtje plaatsen, bijvoorbeeld over wat de MR precies doet.
- De nieuwe oudergeleding in de MR had zich als doel gesteld om de communicatie vanuit school naar de ouders te verbeteren. Te veel e-mails leiden tot een overload aan informatie en vaak tot ruis op de lijn bij ouders. Vanaf het voorjaar kwam hier sterk verbetering in door gewijzigd beleid van de nieuwe directeur en de proef met de Parro app.
- De nieuwe directeur is onder andere voortvarend aan de slag gegaan met de schoolvisie. De MR is continu meegenomen bij deze visieontwikkeling en ook om input gevraagd.
- De MR heeft kritisch meegedacht over de inzet van de NPO-gelden. Dat zijn de gelden die door de overheid voor enkele jaren zijn ingezet om achterstanden vanwege de Coronapandemie aan te pakken.
- De MR heeft (via de oudergeleding) de proef met de Parro app mee beoordeeld. Dit zal leiden tot het invoeren van de Parro app als primair communicatiemiddel vanuit school voor het volgende schooljaar.