

notulen MR-vergadering Het Noorderlicht
maandag 31 januari 2022

aanwezig : Peter, Christine, Nika, Mirjam, Sander, Maaïke
afwezig met kennisgeving : Frank

Notulist: Peter

Punt	Onderwerp
1	Opening en mededelingen vanuit MR
	<ul style="list-style-type: none">• Frank neemt de volgende keer iets lekkers mee.• Notulen in combinatie met actiepunten: strakker organiseren en controleren, afgehandelde actiepunten moeten met toelichting in de notulen terug te vinden zijn.
2	Mededelingen vanuit de directie <ul style="list-style-type: none">- <i>Stand van zaken lopende onderwerpen</i>- <i>Corona, personeel etc.</i>
	<ul style="list-style-type: none">• Veel besmettingsgevallen covid onder leerlingen en nu ook onder personeel; het geeft veel problemen, maar het is vooralsnog op te lossen. Wel vrees voor de komende tijd.
3	Notulen en actiepuntenlijst
	<ul style="list-style-type: none">• Notulen 13 december 2021 zijn goedgekeurd.• Opzet jaarplan en jaarplan (actiepunt) worden bekeken en toegelicht door Sander.• Er wordt gewerkt aan dit jaarplan en jaarverslag MR. Er moet inzichtelijk worden gemaakt voor ouders wat de plannen zijn en hoe hierover wordt gecommuniceerd (Parro en Nieuwsbrief). We streven naar laagdrempeligheid.• EHBO willen we graag voor kinderen (en eventueel ouders). We wachten de ontwikkelingen af m.b.t. covid en ondernemen actie wanneer mogelijk.• M.b.t. het klimaat in de school is er overleg met de gemeente. Voor de zomer lijken we nog geen aanpassing te kunnen verwachten. De warmte in de school blijft een probleem. Ventilatie in de school is voldoende; metingen uitgevoerd door gemeente en GGD. Extra raam in groep 4 is volgens gemeente bouwtechnisch niet mogelijk. MR gaat hier nog achteraan richting Unicoz en gemeente (actiepunt)
4	Update visieontwikkeling
	<ul style="list-style-type: none">• Na vaststelling wordt er gewerkt aan de PR-kant. Er worden methodes uitgeprobeerd die passen bij de ontwikkelingen; technisch lezen en wereldoriëntatie.• Het onderwijs advies traject gaat over ontwikkelingsgericht leren. Dat helemaal aansluit bij onze kernwaarden 'relatie, autonomie en competentie'.• Er wordt gewerkt aan afstemming analyses kleuters en groep 3 t/m 8.

	<ul style="list-style-type: none"> De portfoliowerkgroep is bezig een passend format voor het portfolio/rapport uit te zoeken en oudergesprekken in te plannen.
5	Veranderende gesprekscyclus
	<ul style="list-style-type: none"> Vanuit Unicoz wordt er bij de gesprekken meer gekeken naar persoonlijke ontwikkeling/competenties/doelen.
6	Rondvraag en WVTTK
	<ul style="list-style-type: none"> GMR: uitnodiging gericht aan voorzitters van MR. Laatste vergadering handelde grotendeels over het wel en wee op de verschillende scholen. Het is aan te raden de vergaderingen te bezoeken; minimaal één afgevaardigde namens onze MR. 11 februari: Onderwijsdag, presentatie strategisch beleid Unicoz.

ACTIELIJST 31 januari 2022

Onderwerp	Actiehouder	Gereed
Huishoudelijk reglement MR aanpassen en schema van aftreden overzichtelijker maken. Overleg via One-Drive in de komende periode tot de volgende vergadering.	Frank	
Terugblik en vooruitblik / rapportage MR/ jaarplan? Opzet maken en delen.	Sander	
Meer inhoud geven aan webpagina MR en communicatie regelen via Parro en Nieuwsbrief.	Sander	
EHBO in groepen 8	Peter	
Afstemming met MR Da Vinci, Unicoz en /of gemeente m.b.t. klimaat in de school. Mogelijkheden bekijken voor extra raam in groep 4.	Sander en Frank	
GMR bijwonen	allen	